

Visie op toezicht

Als raad van Toezicht (RvT) willen wij vanuit onze specifieke verantwoordelijkheid een positieve bijdrage leveren aan de maatschappelijke opdracht van Klimmendaal Revalidatiespecialisten. Daarbij willen wij een strategische en kritische sparringpartner zijn voor de raad van bestuur (RvB) en goed in verbinding staan met andere belangrijke stakeholders, zoals de ondernemingsraad (OR), de cliëntenraad (CR), de medische staf (MS) het management team (MT) en anderen. Volgens ons is dit tegelijkertijd een goede manier om als RvT breder in gesprek te zijn met de organisatie en veelzijdig geïnformeerd te kunnen worden. Als RvT willen wij ook zichtbaar, laagdrempelig en toegankelijk zijn.

Ontwikkelingen Klimmendaal

Na een aantal jaren met vooral interne focus transformeert Klimmendaal geleidelijk naar een fase van groei en ontwikkeling en een meer externe focus. Klimmendaal profileert zich met een duidelijk speerpunt, een aantal speciale zorgproducten en excellente patiëntenzorg. Klimmendaal kiest daarbij voor een regiobenadering en zet in op versterking van de relatie met de samenwerkings- en netwerkpartners door in te zetten op evidence-based behandelen en stepped care principes toe te passen. In het verlengde van deze ambities wordt het strategisch huisvestingsplan vertaald en wordt het ICT-landschap verder geactualiseerd.

Het accent ligt op het versterken van de expertrol van Klimmendaal. Hierbij is ruimte voor wetenschappelijk onderzoek en innovatie, zodat Klimmendaal kan excelleren en zich nog meer profileert als medische specialistisch expertisecentrum. Het speerpunt hiervoor is cognitieve revalidatie. De uitdaging bij deze ambitie zal ook zijn om de uitvoering van deze ambitie in samenhang te faciliteren, met behoud van een gezonde financiële positie.

Good governance

Wij onderschrijven de 7 principes van de Governance Code Zorg 2022:

1. Goede zorg: De maatschappelijke doelstelling en legitimatie van de organisatie is het bieden van goede zorg aan cliënten.
2. Waarden en normen: De RvB en de RvT hanteren waarden en normen die passen bij de maatschappelijke positie van de zorgorganisatie.
3. Invloed belanghebbenden: De zorgorganisatie schept randvoorwaarden en waarborgen voor een adequate invloed van belanghebbenden.
4. Inrichting Governance: De RvB en RvT bepalen de inrichting van de governance van de zorgorganisatie en zorgen dat de inrichting en de werking voldoet aan de Governancecode Zorg. Zij dragen verantwoordelijkheid voor het goed functioneren van de governance conform de code.
5. Goed bestuur: De RvB bestuurt de zorgorganisatie gericht op haar maatschappelijke doelstelling.
6. Verantwoord toezicht: De RvT houdt toezicht vanuit de maatschappelijke doelstelling van de zorgorganisatie.
7. Continue ontwikkeling: De RvB en de RvT ontwikkelen permanent hun professionaliteit en deskundigheid.

Taken en bevoegdheden RvT:

De Governance Code zorg is daarmee een instrument om de Governance, goed bestuur en goed toezicht zo in te richten dat dit bijdraagt aan het waarborgen van de goede zorg, aan het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van Klimmendaal Revalidatiespecialisten en aan het maatschappelijk vertrouwen.

De genoemde principes worden omarmd en verankerd in zowel de Reglementen van de RvB als die van de RvT, de commissies van de RvT, als in de Statuten van de organisatie.

Klimmendaal Revalidatiespecialisten wil een waarden gedreven organisatie zijn, zichtbaar in handelen, cultuur en gedrag. Daarbij horen het organiseren en benutten van tegenspraak, advisering door OR, CR en MS en MT evenals een kritische toetsing door de RvT. Hierbij benutten we graag ieders kennis en kunde. Als leden van de RvT zorgen wij er samen voor dat ieder van ons zijn/haar functie als toezichthouder, werkgever en klankbord zorgvuldig en in overeenstemming met de wettelijke en statutaire taak- en bevoegdheidsverdeling vervult.

Auditcommissie (AC)

De RvT heeft een auditcommissie ingesteld, bestaande uit twee leden van de raad. De commissie heeft tot doel de toezichthoudende, advies- en klankbordrol van de RvT te ondersteunen en bevordert een goede informatievoorziening aan de RvT.

Belangrijke bespreekpunten zijn o.a.:

- Resultaatontwikkeling
- Managementletter
- Jaarrekening en -verslag
- Accountantsselectie
- Liquiditeiten
- Treasury
- Vastgoed

Commissie Kwaliteit, Veiligheid en Innovatie (KIV)

De RvT heeft een auditcommissie ingesteld, bestaande uit twee leden van de raad. De commissie heeft tot doel de toezichthoudende, advies- en klankbordrol van de RvT te ondersteunen in zake innovaties en de kwaliteit van en veiligheid van zorg voor patiënten met inachtneming van de belangen van relevante stakeholders.

Belangrijke bespreekpunten zijn o.a.:

- Ontwikkeling van kwaliteit- en veiligheidsindicatoren
- Uitkomsten van externe toetsing
- Veiligheidsrisico's
- Kwaliteitsmanagementsysteem
- Patiëntparticipatie in de zorg

Remuneratie commissie (RC)

De RC ondersteunt de RvT bij de uitvoering van de werkgeversrol t.a.v. de RvB. De RC voert de arbeidsvoorwaardengesprekken en de evaluatie- en functioneringsgesprekken met de RvB. Samen met de voltallige RvT wordt het toetsingskader opgesteld, dat als hulp dient bij de gesprekken met de RvB. Van de formele gesprekken wordt een wederzijds ondertekend verslag opgesteld dat ook in het personeelsdossier van de RvB wordt bewaard. De salariëring vindt plaats binnen de kaders van de WNT met zo nodig de jaarlijkse aanpassingen. Deze commissie bestaat uit de voorzitter en de vicevoorzitter van de RvT.

Stakeholderdialoog

De RvT onderhoudt de contacten met de cliëntenraad, de ondernemingsraad en het stafbestuur door minimaal eens per jaar aan te sluiten bij de overleggen met deze gremia en de RvB. Tijdens deze overleggen gaat de RvT in gesprek over strategische ontwikkelingen binnen Klimmendaal en de wijze waarop de gremia hun medezeggenschapsrol invullen.

Eigen bijeenkomst en periodieke zelfevaluatie

Voorafgaand aan de reguliere raadsvergaderingen met de RvB en de bestuurssecretaris, vergadert de RvT altijd kort in eigen geleding. Hiervoor wordt een agenda en een jaarplan opgesteld. De RvT reflecteert jaarlijks op het eigen handelen tijdens de zelfevaluatie. Deze bijeenkomst wordt door een persoon van buiten de raad gefaciliteerd.

Raadsvergaderingen

De raadsvergaderingen vinden 6-7 keer per jaar plaats, of zoveel meer als voor de uitoefening van de toezichthoudende rol nodig is. De agenda wordt opgesteld in overleg met de voorzitter van de RvB en uitgewerkt door de bestuurssecretaris. Alle raadsvergaderingen worden genotuleerd, goedgekeurd en vervolgens ondertekend opgeslagen. Aan het einde van iedere raadsvergadering wordt gereflecteerd op de wijze waarop de toezichthoudende rol is vervuld.

Raadsagenda

Samen met de bestuurssecretaris en de leden van de RvT wordt gewerkt aan de hand van een min of meer vaste agenda, zodat de noodzakelijke onderwerpen ook adequaat behandeld kunnen worden. De agenda bevat in ieder geval de onderwerpen 'Financien', 'Strategie-Beleid', 'Kwaliteit, Innovatie en Veiligheid' en 'Voortgangsinformatie van RvB en voorzitter RvT'. De planning- en controlcyclus is vertaald naar de jaaragenda van de auditcommissie en RvT. Vergaderingen met de gremia zijn tevens opgenomen in de jaaragenda.